Avviso di selezione pubblica
per la stipula di contratti a tempo determinato per "custode" e "operatore cimiteriale"
AZIENDA SPECIALE APRILIA MULTISERVIZI

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della Determina Dirigenziale n. 11 del 04.05.2016

VISTI:

- lo Statuto della Azienda Speciale Aprilia Multiservizi;
- il Contratto di Servizio stipulato con il Comune di Aprilia;
- il C.C.N.L. Comparto Enti Locali;
- il Regolamento degli uffici, dei servizi e del personale Approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Aprilia Multiservizi n. 1/2011 del 31.01.2011;

per far fronte alle esigenze straordinarie per l'esecuzione integrativa temporanea delle attività cimiteriali presso il Cimitero del Comune di Aprilia, l'ASAM ricerca, attraverso un avviso di selezione pubblica, figure professionali da inserire nel proprio organico:

- **Custode** con mansioni di controllo degli accessi e di informazione al pubblico

- **Operatore cimiteriale** con mansioni connesse alle sepolture, alle attività di esumazione ed estumulazione e alla manutenzione del sito cimiteriale

Le domande dovranno pervenire presso la segreteria generale dell'Azienda sita in Aprilia Piazza Mostardas n. 20.

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per titoli secondo le indicazioni e le modalità previste nella Determina Dirigenziale n. 11 del 04.05.2016, al fine di procedere alla composizione di una graduatoria da cui attingerete per lo svolgimento di prestazioni temporanee quale "Custode" e "Operatore cimiteriale".
Il personale verrà assunto con contratto a tempo determinato per 36 ore settimanali e sarà inquadrato con livello B1, per il profilo di custode e B3 per il profilo di operatore cimiteriale del C.C.N.L. degli Enti Locali.
La distribuzione dell'orario lavorativo sarà indicata nell'atto di costituzione del rapporto di lavoro in relazione alle contingenti esigenze aziendali.

Al presente avviso potranno partecipare tutti i soggetti in possesso dei requisiti sottoelencati.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti, previsti dall'art. 74 del regolamento degli uffici, dei servizi e del personale, di seguito indicati e la presentazione dell'istanza entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso:

a) cittadinanza italiana o altra cittadinanza per i soggetti appartenenti alla Unione Europea;

b) maggiore età

c) l'idoneità fisica all'impiego, l'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs 81/2008, ovvero Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza nel mondo del lavoro (TUSL), in attuazione dell'articolo 1
della legge 3 agosto 2007 n. 123;

d) adempimento dell'obbligo scolastico di legge, qualora il candidato abbia conseguito il diploma all'estero dovrà possedere il relativo decreto di equiparazione;

e) esperienza maturata nel settore

Non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano incorsi in un provvedimento di destituzione o di licenziamento da parte di una pubblica amministrazione o che abbiano procedimenti penali in corso.

Art. 2

Iter selettivo

La selezione avverrà attraverso le due fasi di valutazione elencate di seguito; il superamento della prima fase permetterà di accedere a quella successiva:

1) valutazione delle domande pervenute per accertamento dei requisiti minimi
2) colloquio attitudinale

Espletate le fasi della selezione si procederà a riepilogare il punteggio e a stilare la graduatoria dei candidati formalmente idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun partecipante all'avviso.

L'Azienda si riserva il diritto di effettuare, in qualsiasi momento, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti.

Art. 3

Modalità e criteri di valutazione

La valutazione avverrà sulla base dei curricula dei candidati e di un successivo colloquio attitudinale.

Nella valutazione verranno considerate le esperienze e le competenze professionali dei candidati secondo i seguenti criteri:

FASE 1 Valutazione titoli e requisiti	esperienze nel settore: minimo 1 anno	valutazione: 1 punto x anno
FASE 2 Colloquio		valutazione: massimo 9 punti

Art. 4
Colloquio attitudinale
Il colloquio, di tipo attitudinale, verterà sull'accertamento di:
- attitudine verso l'impegno oggetto di selezione
- predisposizione alla relazione con il pubblico
- disponibilità alla flessibilità di orario

Art. 5
Graduatoria
La graduatoria definitiva, che sarà pubblicata nel sito internet dell'Azienda rimarrà aperta per un termine massimo di 2 anni dalla data di pubblicazione della stessa per l'eventuale copertura della posizione oggetto del presente bando salvo diversa disposizione dell'A.S.A.M.

In caso di parità di punteggio, la graduatoria sarà determinata , come previsto dal D.P.R. 487/1994 (art. 5 comma 4 e 5) e dalla legge 127/1997 (art. 3 comma 7):
a) figli a carico;
b) avere prestato lodevole servizio presso P.A.;
c) minore età.

I candidati che, in base alle necessità aziendali e secondo l'ordine delle graduatoria, risultassero prescelti, riceveranno apposita comunicazione e saranno invitati a produrre idonea documentazione per la verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità.
Dichiarazioni risultanti mendaci non daranno luogo all'assunzione e comporteranno l'immediata esclusione dalla graduatoria oltre ad essere sanzionate nei modi di legge.

Art. 6
Presentazione delle domande: termini, contenuti e modalità
Per l'ammissione alla selezione gli interessati devono presentare domanda (allegato1 - domanda di ammissione e dichiarazione sostitutiva) corredata da una copia del curriculum vitae e di un documento valido.
Le domande di ammissione alla selezione possono essere inoltrate attraverso una delle seguenti modalità:
1. presentazione diretta presso la segreteria dell'ASAM in piazza Mostardas n. 20, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 23.05.2016,
2. spedizione con Raccomandata A/R. indirizzata a ASAM in piazza Mostardas n. 20, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 23.05.2016, farà fede il timbro postale.

Per ogni informazione in merito alla presente selezione si potrà contattare la segreteria dell'ASAM, telefono 06.92732234 – e.mail segreteria@apriliamultiservizi.it

Art. 7
Convocazioni per colloquio
Alla selezione delle istanze pervenute, seguirà il colloquio attitudinale, per i candidati che hanno ricevuto il punteggio più alto in base al curriculum vitae presentato.
I candidati ammessi al colloquio saranno convocati con una comunicazione inviata a mezzo e.mail, con conferma telefonica, a cura dall'Azienda, indicante il luogo, la data e la sede per lo svolgimento del colloquio stesso.

Art. 8
Trattamento economico
Verrà attribuito il trattamento economico e normativo stabilito dal CCNL Comparto – Enti Locali.
Il monte ore lavorativo del contratto a tempo determinato sarà di 36 ore settimanali, livello B1 per il profilo di custode e livello B3 per quello di operatore cimiteriale.

Art. 9
Pubblicità
Il presente bando verrà reso noto a mezzo pubblicazione sullo stesso sul sito internet dell'azienda all'indirizzo www.apriliamultiservizi.it e su quello del Comune di Aprilia www.comunediaprilia.it oltre, ad una uscita, su un quotidiano locale.

Art. 10
Durata
Il presente avviso avrà la durata di giorni 15 dalla data di emissione

Aprilia, 05 maggio 2016

Il Direttore Generale
Dott. Fabio Biolcati Rinaldi